

Hisar Okulları Stratejik Planı: “Okulun Gerçek Potansiyelini Geliştirme” Mart 2015

1

Seçkin, örnek gösterilen bir eğitim öğrenim programı sunmaya ve sürekli geliştirmeye devam edeceğiz.

Hisar Okulları, Türkiye'nin gelecekteki liderleri olarak gördüğümüz tüm öğrencilerine olağanüstü bir eğitim vermeyi amaçlamaktadır. Öğrencilerimize eleştirel düşünmeyi, şeffaf iletişim kurmayı, verimli işbirliği yapmayı ve öğrenci ve dünya vatandaşı olarak anlamlı katkılarda bulunmayı öğrettiğimizde kendimizi bu amacın gerçekleştirilmesinde başarılı kabul ederiz. Bu neticelere ulaşmak için bireylerde özerkliği, camiamızda ise uluslararası ölçekte bir farkındalığı teşvik ederiz. Müfredatımız, 21. yüzyılda başarının dinamikleri olan problem çözme ve iletişim becerilerini öğretmek üzere aktif, görev ve proje odaklı, işbirlikçi ve öncü yaklaşımları desteklemektedir. Son olarak gelişmeye ve yenileşmeye olan taahhüdümüzden hiç ayrılmadan Hisar, Türkiye'de sürekli gelişime açık eğitim anlayışını daha da ileri taşımayı hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşmak için;

- Hisar Okulları öğrencilerine seçkin bir eğitim deneyimi sağlayacak zengin ve yenilikçi bir müfredat sağlayacağız.
- 21. yüzyılın becerilerini, özellikle proje tabanlı öğrenme anlayışı vasıtasıyla, müfredatımıza ve sınıf etkinliklerimize entegre edeceğiz.
- Bu entegrasyonu desteklemek üzere velilerimize gerekli eğitimi vereceğiz.
- Mezuniyete kadar uzanan yolda daha ilk yıllardan başlayarak öğrenim ortamında teknolojinin uygun şekilde kullanımı konusunda Türkiye'nin lider okulu olacağız.
- Her yaştan öğrenciler için uygun, eğitici ve iyi planlanmış ders içi ve ders dışı etkinlikler sağlayacağız.
- Farklı altyapılardan ve kültürlerden gelen en iyi öğretmenleri bünyemize katarak öğrencilerimize uluslararası bir perspektif ve olağanüstü dil becerileri kazandıracaktır.
- Camiamızın, Okulun misyonuna, kimliğine ve müfredatına dair ortak bir anlayış ve dil sergilemesini sağlayacağız.

2

Tecrübeli ve seçkin akademik ve idari kadrolarla birlikte Hisar misyonuna, değerlerine ve programlarına bağlı yetenekli ve farklı çevrelerden gelen bir öğrenci grubunu kurumumuza kazandıracak ve muhafaza edeceğiz.

Hisar, azami kalitede bir eğitim ve idari kadronun okula kazandırılmasının ve okulda kalmalarının sağlanmasının, okulun asli önceliklerinden olduğuna inanmaktadır. Eğitim ve idari kadrolarının çalışma koşullarına ve yaşam kalitesine duyarlı olunması, mükemmeliyeti sağlamak adına ve okulumuza uzun vadeli bağlılık açısından çok önemlidir. Mesleki gelişim için fırsatlar sunan güçlü bir program, güçlü bir akademik camianın gerekli bir bileşenidir. Geniş bir coğrafi ve sosyo-ekonomik tabandan gelen yetenekli öğrenci grubunun kuruma kazandırılması ve muhafaza edilmesi de aynı derecede önemlidir. Hisar'ın, Türkiye'nin gelecekteki liderleri ve küresel ölçekte pozitif bir etki sahibi olacak bireyler olmayı arzu eden öğrencilerin tercihi olmasını istiyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için;

- Değişime uyumlu ve titiz bir akademik ortam içerisinde mükemmeliyet peşinde koşan ve bu konuda rol modeli olmayı hedefleyen seçkin bir profesyoneller grubunu eğitim ve idari kadro olarak Hisar bünyesinde bir araya getireceğiz.
- Eğitim ve idari kadrolarımıza bizim ölçeğimizde ve bölgemizde olan Türk okullarıyla rekabet edebilecek nitelikte bir ücret ve imkanlar paketi sunarak arzu ettiğimiz kalitede bir kadroyu yaratacak ve tutacağız.
- Türkiye'nin "en iyi ve en parlak" öğrencilerini okulumuza kazandıracak ve lise mezuniyetine kadar bünyemizde tutacağız.
- Hem ihtiyaç esaslı hem de başarıya dayalı olarak burs programlarını genişletmeyi değerlendireceğiz.

3

Mevcut ve gelecekteki Hisar eğitim programı için söz konusu olan tesis ihtiyaçlarını sürekli olarak değerlendirecek ve bunun yanı sıra mevcut lokasyon için uzun vadeli bir Master Plan hazırlanacak ve uygulayacağız.

Hisar tesisleri, öğrencilerimiz için devamlı evrimleşen akademik programımızın hedeflerini desteklemelidir. Okulumuz, öğrencilerimizin gelişen ilerici eğitim çalışmalarını, eğitim teknolojilerini, müfredatı ve öğrenmeyi besleyen müfredat dışı etkinlikleri gerçekleştirecekleri ve de tüm bu konularda ihtiyaç duyulan ortak alanları öğrencilerine sağlamalıdır. Tesislerin geliştirilmesi çevreye ve çevre dostu standartlara olan taahhüdümüz ekseninde olmalıdır. Hisar aynı zamanda kendisine komşu olan veya yakınındaki tesislerden yararlanmaya ve Okulun ihtiyaçları değiştikçe tesisler üzerinde yeni düzenlemeler yapmaya stratejik olarak hazır durumda bulunmalıdır.

Bu hedefe ulaşmak için;

- Bir yandan tesislerimizde her yıl fazla miktarda yeni çalışma yapılmaksızın, uygulamalarımızı sürdürülebilirlik ve çevre bilinci dahilinde iyileştirirken diğer yandan mevcut öğrenci sayımızı ve Hisar eğitim programını destekleyecek şekilde tesislerle ilgili yakın dönem ihtiyaçların tespit edilmesini sağlayacağız.
- Mevcut lokasyon için uzun vadeli bir Master Plan hazırlayacağız.
- Mevcut tesislerimizin süregelen bakımı için dikkatli bir planlama yapacağız ve uygun çalışmaları hayata geçireceğiz.
- Arazimize yakın arazi ve tesislerin tespit edilmesi ve bünyemize katılması, ve Hisar'ın program ihtiyaçlarını destekleyebilecek stratejik ortaklıklar oluşturulması konusunda hazırlıklı olmaya devam edeceğiz.

4

Sürdürülebilir ancak esnek bir geleceğe sahip olması için Hisar'ın güçlü bir mali konuma sahip olmasını sağlayacağız.

Mali istikrar, Okulun uzun vadede güveni ve sürekliliği için çok önemlidir. Hisar, akademik ve çalışan kadrosu için rekabetçi ücret paketleri, kusursuz ve yenilikçi bir akademik programa ve bunun yanı sıra tesislerin bakımına ve iyileştirmesine yönelik yeterli kaynak tahsis etme ihtiyacının farkındadır. Okulumuz, aynı şekilde, artan özel okul ücretleriyle ilgili kaygıların ve küresel ve yerel ekonomik değişkenler nedeniyle öğrenci kayıtlarında oluşabilecek dalgalanmalara ne ölçüde cevap verebileceğinin bilincindedir. Hisar, bütçesini dengelemek, kadrosunu ve öğrencilerini desteklemek ve iddialı akademik programlarını daha da zenginleştirmek için artık sadece okul ücretlerinden destek sağlayamayacağının farkındadır. Gelecekteki sürdürülebilirliğimiz için inisiyatifleri ele alan bir iş planı oluşturmak ve farklı kaynaklardan ek fon temin etmek zorundayız.

Bu hedefe ulaşmak için;

- Stratejik Planın başarılı bir şekilde uygulanmasını desteklemek üzere bir Stratejik Mali Plan hazırlayacağız.
- Sıkı bir bütçe disiplini için mekanizmalar oluşturacak ve/veya güçlendireceğiz.
- Okulun öğrenci kapasitesinin tamamını değerlendirmesini sürekli bir biçimde sağlamak amacıyla, Hisar'ın öğrenci kayıtlarını Master Plan ile belirlenmiş olarak tesis kapasitesi dahilinde dikkatle ve devamlı suretle yöneteceğiz.
- Burs olanaklarımızı bizim ölçөгimize sahip uygun okullarla benzer düzeyde konumlandırarak kayıt hedeflerimize ve sosyo-ekonomik açıdan kapsamlı bir camiaya destek sağlayacağız.
- Hem iç hem de dış bileşenlerle güçlü bir iletişim ve pazarlama planı oluşturup hayata geçirerek Okulun hedeflerini ve stratejik yönelimini destekleyeceğiz.

5

HEV Yönetim Kurulu en üst düzey yönetim standartlarını kullanacak ve Stratejik Planın geçirilmesi sürecinde liderlik edecektir.

H.E.V. Yönetim Kurulu okuldan azami derecede sorumludur ve geleceğinin sürdürülmesini sağlamakla yükümlüdür. Bunun sonucunda, Hisar Okulları okulun misyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda okula hizmet edecek güçlü bir Yönetim Kurulu oluşturur ve zaman içinde desteklemeye devam eder. Yönetim Kurulu yönetimde uluslararası “en iyi uygulamaları” gözeterek Hisar’ın yasal ve finansal anlamlarda uygun politikalarla sürdürülebilirliğini sağlar ve liderlik yaparak Stratejik Plan’ın uygulanmasına katkıda bulunur.

Bu hedefe ulaşmak için;

- Yönetim Kurulu’nun üyelerini ve yönetimini sürekli yenileyecek ve geliştireceğiz.
- Okul yönetimi ile Yönetim Kurulu’nun sorumluluklarını aynı paralellik doğrultusunda yönlendireceğiz. Sürdürülebilir ancak esnek bir geleceğe sahip olması için Hisar’ın güçlü bir mali konuma sahip olmasını sağlayacağız. HEV Yönetim Kurulu en üst düzey yönetim standartlarını kullanacak ve Stratejik Plan’ın hayata geçirilmesi sürecine liderlik edecektir.
- Yönetim Kurulu’nun çalışmalarını ve hedeflerini değerlendirmek üzere her akademik yılda bir kez olmak üzere kampüs dışında moderatörlü bir toplantı organize edeceğiz.
- Yönetim Kurulu ve komitelerinin çalışmalarının bilinirliğini, anlaşılabilirliğini ve şeffaflığını sağlayacağız ve velilerimiz, mezunlarımız ve camiamızın diğer üyeleri için liderlik fırsatlarını teşvik edeceğiz.